



De gedragsregels voor (vrijwillige) medewerkers van Stichting Maatschappelijke Ondersteuning Wassenaar:

1. De medewerker moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de client zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De medewerker onthoudt zich ervan de client te bejegenen op een wijze die de client in zijn waardigheid aantast.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de client dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de client. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen medewerker en client worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag de client niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker heeft de plicht de client naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de client is betrokken, wordt nageleefd.
7. Indien de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door de Bestuurder aangewezen personen.
8. De medewerker krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de medewerker in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenscontactpersoon van SMOW: Eiske van der Storm, hr@smowassenaar.nl

Deze gedragscode is op 30 maart 2022 vastgesteld door de Bestuurder van Stichting Maatschappelijke Ondersteuning Wassenaar.